

# FICHE PÉDAGOGIQUE

## Organisme de formation

Raison sociale	La Persona
Adresse	5 chemin de la cave 28400 La Gaudaine
Téléphone	01.53.32.50.40
Contact pour le stagiaire Nom - Prénom	Laure Carmes
Fonction	Assistante RH
Téléphone	01.53.32.50.40
E-mail	contact@lapersona.fr
Lieu(x) de formation	<u>France entière - distanciel</u>

## Intitulé de la formation

# Handicap et leadership – format théâtralisé présentiel et webclass

## Objectifs pédagogiques (Indiquer les 5 objectifs principaux de la formation)

- Partager une meilleure représentation du handicap (appréhension de la pluralité des handicaps, des représentations et des lieux communs, de la question de discrimination...)
- Une meilleure connaissance du dispositif législatif et notamment la loi de février 2005 et une meilleure vision des acteurs et des offres de services de chacun
- Faciliter le management et l'intégration des personnes en situation de handicap
- Développer ses capacités à traiter les situations donnant lieu à un acte managérial de façon assertive et bienveillante
- S'appropriier le handicap, la diversité, l'altérité, comme des leviers d'un management adaptatif source de leadership

## Public

- Managers
- RRH, CO DIR

## Pré-requis (Indiquer le niveau, l'expérience ou les compétences requises, ou le cas échéant, l'absence de prérequis)

- Un espace scénique permettant à trois personnes d'être en scène (Un consultant + deux comédiens)

Les types de handicap  
Les différents types d'handicap  
Comment les repérer  
Comment les aborder  
Comment les accompagner

Le cadre légal

Les acteurs partenaires d'appui  
Le réseau handicap  
Rôles, missions et périmètre d'actions des acteurs  
Comment les mobiliser

Intégrer, accompagner, évaluer  
Fixer un cadre et s'adapter  
La sympathie et l'empathie eu sujet du handicap  
Traiter les situations avec assertivité

Handicap et RSE  
Le levier de l'altérité pour les managers  
Non-discrimination et opportunité RH  
Non-discrimination et diversité, donner du sens

**Tous nos formats sont personnalisés en fonction de l'avancement de l'entreprise ou de la collectivité :**

- Choix de 4 parmi un catalogue de 12 saynètes
- Espace client, permettant de resituer les enjeux
- Introduction et/ou conclusion par le client

### **Durée**

*Indiquer le nombre d'heures total et la répartition entre les différentes modalités (présentiel, à distance)*

- **Durée globale estimée : [Nbre d'heures] : 03h30 en présentiel ou en webclass**

### **Période de formation**

**Période de formation : 03h30**

## Modalités et délai d'accompagnement ou d'assistance du stagiaire

*Pour une formation en tout ou partie à distance,*

*Accueil des stagiaires sur Zoom ou en présentiel*

*Documents supports de formation projetés.*

*Exposés théoriques*

*Etude de cas concrets*

*Quiz en salle*

*Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation*

## Modalités d'évaluation

Nature de l'évaluation : Quizz en ligne

Durée de l'évaluation : 15 minutes

## Prix de la prestation

### Format intra-entreprises

Coût groupe/session – Prix public (de 10 à 50 pers)	4 350 €/HT
AFDAS	Nous consulter