

Mener un entretien de débriefing suite à une situation de violence

Un parcours d'acquisition des connaissances :

- Des formats de 3 à 12 mois
- De 3 à 9 capsules de 3h30 selon les parcours
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

LA PERSONNA INSTITUT
FORMATION ET COACHING

40%

de nos clients en 2020, sont fidèles depuis 9 ans !

66%

de nos clients en 2020 étaient déjà clients en 2019 !

La qualité c'est la confiance renouvelée !



Accessibilité aux personnes handicapées

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : contact@lapersonna.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

CAPSULE N°1

Un debriefing de situation difficile, pour quoi faire ?

- La verbalisation
- La prévention
- Le traitement de troubles psycho traumatiques

CAPSULE N°2

Les origines du débriefing de situations difficiles

- L'utilisation dans la vie militaire
- Le passage au civil, pompiers et secouristes
- Les victimes de catastrophes et les situations de danger
- Les exploitations en intervention thérapeutique et en analyse de situation

CAPSULE N°3

L'analyse de situation

- Une pratique professionnelle
- Les acteurs et les pairs d'une situation difficiles
- Un outil d'amélioration des compétences
- Le réinvestissement par la pratique et le réel

CAPSULE N°4

Le débriefing émotionnel de situation en pratique

- Les faits, les émotions, la normalisation, le futur
- L'écoute attentive
- Exercices et mise en pratique

CAPSULE N°5

Un exercice à normaliser

- Le champ des techniques de retour au calme
- Le rôle et les limites d'un manager



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

☎ 01.53.32.50.40

✉ contact@lapersona.fr

🌐 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail

Mis à jour en septembre 2021.