

Un parcours d'acquisition des connaissances :

- Des formats de 3 à 12 mois
- De 3 à 9 capsules de 3h30 selon les parcours
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

OFFRE ET TARIFS
AFDAS

LA PERSONNE INSTITUT
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2022 :

93%

Taux de satisfaction

74%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction.

Sensibilisation non-discrimination - Format théâtre présentiel ou webclass

Accessibilité aux personnes handicapées

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : contact@lapersona.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

CAPSULE N°1

La discrimination et l'accès à l'emploi

- La discrimination à l'embauche, phénomène massif
- Les critères les plus fréquents de discrimination à l'embauche : origine, âge, état de santé et handicap
- Le tri des CV, étape la plus discriminatoire
- Les pratiques et responsabilités de la discrimination à l'embauche

CAPSULE N°2

Discrimination, diversité, racisme... De quoi parle-t-on ?

- Le champ de la discrimination versus celui de la diversité
- Processus, théorie et délit
- Culture, valeurs et engagements pour trouver « sa juste place »

CAPSULE N°3

Les mécanismes de la discrimination et le biais cognitif

- Qu'est-ce qu'un stéréotype ?
- Place des représentations et des stéréotypes dans le mécanisme de la discrimination
- D'autres facteurs: reproduction sociale, autocensure, etc.
- La dimension systémique (et les anticipations qui en découlent)
- La subjectivité, l'analyse et la synthèse
- « Sur une heure que dura l'entretien, je tentai pendant cinquante-neuf minutes de rendre objective, la subjectivité de ma première impression »...
- Grille d'autodiagnostic versus les 24 critères de discrimination, les stéréotypes, les biais cognitifs, les questions interdites, autorisées, autorisées avec réserves.

CAPSULE N°4

De la passation d'une annonce à l'enregistrement des données

SAYNETE : LE TRI DES CANDIDATS !

- La passation des annonces
- Quiz sur la passation d'une annonce
- Les critères de discrimination les plus exposés à cette étape
- Les bonnes pratiques
- La présélection
- Les critères de discrimination les plus exposés à cette étape
- Les bonnes pratiques

SAYNETE : BIENVENUE MONSIEUR GRONDIN !

- L'entretien
- « 6 études de cas » issues de la jurisprudence
- Travail en sous-groupes : inventaire de questions « problématiques » en rapport au cas étudié
- Examen collectif des questions (interdites, autorisées, autorisées avec des réserves)
- Mise en pratique de la méthode des faits (approche STAR)
- Débat, partage d'expériences en réaction aux situations présentées

SAYNETE : LE GROS NUL !

- La saisie des données
- Positionnement sur « neuf saisies » d'informations sur base de données. Vote à distance.
- Les bonnes pratiques de la saisie des données
- Echange : réflexions sur l'adaptation des outils de recrutement à la législation

CAPSULE N°5

Le cadre légal, les enjeux, les acteurs

- Les textes de référence
- La (les) définition(s) légale(s) de la discrimination
- La responsabilité de chacun/ le risque juridique
- Les recours pour les victimes
- Les enjeux
- Les acteurs de la non-discrimination et de la diversité
- QUIZ, évaluation des connaissances



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

☎ 01.53.32.50.40

✉ contact@lapersona.fr

🌐 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail

Mis à jour en juillet 2023.