

Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

LA PERSONA INSTITUT
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023
sur l'ensemble des formations :

94%

Taux de satisfaction*

86%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

Le management hybride : manager des salariés à distance et en présentiel

Créé par la situation sanitaire, le télétravail s'impose au sein des organisations. Les managers doivent ainsi encadrer leurs équipes de travail qui sont à la fois en présentiel et en distanciel. Ce n'est plus le manager qui est seul à distance mais le salarié.

Au cœur de ce changement et bien au-delà des simples protocoles de télétravail, la nécessité de questionner les fondements même du management : l'autonomie, la délégation, le contrôle et la communication en général du manager ; Un changement aussi profond que le travail à la chaîne et le Fordisme au 20ème siècle !



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : sylvie.thomas@lapersona.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



Objectifs pédagogiques

- Clarifier le cadre d'exécution du télétravail
- Piloter et animer une communication hybride
- Développer de nouvelles compétences pour soi-même et ses équipiers
- Passer d'une logique de contrôle à une dynamique de feedback
- Anticiper les impacts sur la cohésion de l'équipe et les risques psychosociaux



PUBLIC

- Managers



PRÉ-REQUIS

- Pas de prérequis



DURÉE

- 2 jours



MODALITÉS

- Format intra : 30 jours calendaires à compter du diagnostic



FORMAT

- Participants : 4 à 10 personnes

S'installer et communiquer à distance

- Les contenus d'une communication qui fonctionnent à distance et/ou en période de crise (faits, expérience, opinion et ressentis)
- Les contenus «défensifs» et les contenus «d'opportunité» pour faire grandir l'équipe
- Le pouvoir du «rituel» pour la dynamique d'équipe
- La «technique» et «les projets» pour piloter les groupes
- Les ressentis au service des «entretiens individuels de motivation»

« Animer une réunion de proximité à distance », pour de nouvelles compétences

- Une nouvelle compétence clef, la gestion du temps
- De nouvelles compétences en animation à distance (outillage, neuroscience)
- De nouvelles compétences en communication (écoute attentive, questionnement, reformulation des non-dits)
- La gestion du paraverbal et du non verbal au service de la relation

D'une culture de contrôle à une culture de feed-back

- Les limites du modèle délégation-contrôle, des nouveaux besoins aux nouvelles contraintes
- Du contrôle au feed-back dans une culture de l'analyse et du droit à l'erreur
- L'auto-diagnostic organisationnel, la connaissance de soi, l'objectivation des situations de travail
- Le management situationnel pour personnaliser son management selon l'autonomie de l'équipe et des collaborateurs

Les impacts de l'hybridation du travail sur la vie de l'équipe

- Des individus des groupes, une équipe performante
- Comprendre et combattre l'instinct grégaire
- Développer la coopération présentiel/distanciel
- La nécessité de compenser l'avantage du présentiel
- Les actions de team building à privilégier
- Les situations de « mobbing » (harcèlement collectif) à prévenir
- Les risque de Burn Out et du Bore Out liés au télétravail

« Développer la collaboration et la coopération des équipiers »

- Différences et complémentarité entre collaboration, compétition et coopération
- En quoi l'intelligence collective est un atout pour la mise en place de nouvelles façon d'être et de faire
- Évaluer les enjeux stratégiques et les bénéfices du travail collaboratif et coopératif pour les entreprises
- Comprendre les usages, les outils et solutions technologiques du collaboratif
- Expérimentation de la mise en place d'un environnement de travail collaboratif et coopératif



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

 06.03.88.80.96

 contact@lapersona.fr

 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail