

Un parcours d'acquisition des connaissances :

- Des formats de 3 à 12 mois
- De 3 à 9 capsules de 3h30 selon les parcours
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

LA PERSONNA INSTITUT
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2022 :

93%

Taux de satisfaction

74%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction.

Sensibilisation handicap – Format théâtre présentiel ou webclass

Accessibilité aux personnes handicapées

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : contact@lapersonna.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

Objectifs pédagogiques

Donner une meilleure représentation du handicap (appréhension de la pluralité des handicaps, des représentations et des lieux communs, de la question de discrimination...)

- Faciliter le management et l'intégration des personnes en situation de handicap
- Partager une meilleure connaissance du dispositif législatif et notamment la loi de février 2005
- Avoir une meilleure vision des acteurs et des offres de services de chacun
- Favoriser le pilotage de la politique « handicap et emploi » de votre société ou collectivité

CAPSULE N°1

Les types de handicap

- Les différents types d'handicap
- Comment les repérer
- Comment les aborder
- Comment les accompagner

CAPSULE N°2

Le cadre légal

- Histoire et handicap
- Evolution de la politique Handicap
- Loi sur l'égalité des chances
- Loi sur l'avenir Professionnel

Les acteurs partenaires d'appui

- Le réseau handicap
- Rôles, missions et périmètre d'actions des acteurs
- Comment les mobiliser



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

 06.03.88.80.96

 contact@lapersona.fr

 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail