

Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

OFFRE ET TARIFS

AFDAS

LA PERSONNE INSTITUT
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023
sur l'ensemble des formations :

94%

Taux de satisfaction*

86%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

Piloter la politique handicap, le rôle de référent handicap



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : sylvie.thomas@lapersona.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les 12 missions attendues du référent Handicap
- Repérer, aborder et accompagner les différentes situations de Handicap
- Identifier, développer et mobiliser un réseau de partenaires spécialisés
- Gérer les dossiers administratifs et financiers spécifiques au handicap
- Mettre en œuvre une veille spécifique
- Construire un Plan d'Actions Général en faveur du Handicap

Introduction au poste de Référent Handicap

- Les 12 missions attendues
- L'exigence réglementaire aujourd'hui
- Savoir-être, savoir-faire et connaissances nécessaires

Les types de handicap

- Les différents types de handicap
- Comment les repérer
- Comment les aborder
- Comment les accompagner

Le cadre légal

- Histoire et handicap
- Évolution de la politique Handicap
- Loi sur l'égalité des chances
- Loi sur l'avenir Professionnel
- Les implications de la dernière loi pour les organismes de formation et les PME de plus de 250 salariés

Les acteurs partenaires d'appui

- Le réseau handicap
- Rôles, missions et périmètre d'actions des acteurs
- Comment les mobiliser

Construire un Plan d'Actions Général en faveur du Handicap

- Avant de commencer : on part d'où ?
- La méthode SMART
- Mise en œuvre par petits groupes



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

 06.03.88.80.96

 contact@lapersona.fr

 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail

Mise à jour en Mars 2024