

Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

OFFRE ET TARIFS

AFDAS

LA PERSONA INSTITUT
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023
sur l'ensemble des formations :

94%

Taux de satisfaction*

86%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

Développer des projets autour du handicap, de la technique à l'intelligence émotionnelle



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : contact@lapersona.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



Objectifs pédagogiques

- Repérer, aborder et accompagner les différentes situations de Handicap
- Acquérir les principes fondamentaux de la communication et de l'écoute active et bienveillante. Initiation à l'Intelligence Émotionnelle
- Gérer les dossiers administratifs et financiers spécifiques au handicap
- Identifier, développer et mobiliser un réseau de partenaires spécialisés
- Mettre en œuvre une veille spécifique
- Mettre en place une information et une sensibilisation au sein de l'équipe interne
- Développer et mettre en œuvre son projet en engageant ses collègues
- Parvenir à susciter l'envie de créer un projet porteur de sens sur la base des valeurs, de la valeur ajoutée recherchée
- Savoir former et accompagner les projets de ses collaborateurs sur les bases de ce que l'on a acquis et expérimenté

PROGRAMME DE FORMATION

L'histoire du Handicap

- La question du handicap : une « dette nationale » issue de la guerre 14-18
- Taylorisme contre handicap : le handicap comme une défaillance à la norme
- Le statut de la personne handicapée double et tronqué : Loi Cordonnier du 05 août 1945/ Loi du 23 novembre 1957 portant sur l'emploi des travailleurs handicapés
- 1975-2018 : Quatre décennies de politique du handicap avec 2005 en pivot vers une prise de conscience collective

Développer son écoute active et sa bienveillance

- Initiation à l'Intelligence Émotionnelle
- L'impact des préjugés sur l'écoute : méthode RAIN
- Écouter pour transmettre : sensibilisation et accompagnement des équipes en interne

Découvrir les émotions

- Définition des émotions
- Identifier le processus de création
- Comprendre son ressenti

Le cadre légal

- Évolution de la politique Handicap
- Loi sur l'égalité des chances
- Loi sur l'avenir Professionnel
- Les implications de la dernière loi pour les organismes de formation et les PME de plus de 250 salariés

Apprendre les fondements de l'Intelligence Émotionnelle

- Les pères de l'Intelligence Émotionnelle
- Les pouvoirs de l'Intelligence Émotionnelle
- Les apports des neurosciences

Les types de handicap

- Les différents types de handicap
- Comment les repérer
- Comment les aborder
- Comment les accompagner

Gestion Administrative et Financière du handicap

- La diversité des titres administratifs
- Le dossier MDPH
- La gestion administrative du handicap dans l'organisation
- La gestion financière du handicap dans l'organisation

Connaitre les drivers et les identifier

- Drivers : quels sont-ils ?
- Évaluer vos principaux drivers
- Comment se créent-ils et pourquoi influent-ils sur les émotions ?

Établir son QE et comprendre ses axes de progrès

- La mesure de l'Intelligence Émotionnelle : Quotient Émotionnel
 - Qi et QE : quelles différences ?
 - Découvrez votre QE : évaluez-vous

Reconnaitre les émotions

- Émotions et sensations corporelles
- Conscience Émotionnelle/Conscience de soi
- Retours sur les drivers

Les acteurs partenaires d'appui du Handicap

- Le réseau handicap
- Rôles, missions et périmètre d'actions des acteurs
- Comment les mobiliser

Mettre en place une information et une sensibilisation au sein de l'équipe interne

- Sensibiliser : pourquoi ? Quels résultats attendus ?
- Sensibiliser qui ?
- Dépasser les peurs et préjugés : quel intérêt ?

Apprendre à exprimer ses sentiments

- Le journal des sentiments
- Cohérence cardiaque
- Pleine conscience

Comprendre comment inspirer la performance par l'Intelligence Émotionnelle

- Enclencher son plan de progrès personnel
- Inspirer par l'exemple
- La gratitude c'est quoi et comment ?
- L'intelligence collective

Du Savoir à l'Action

- Avant de commencer : on part d'où ?
- La méthode SMART
- Mise en œuvre par petits groupes



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

 06.03.88.80.96

 contact@lapersona.fr

 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la **C**ompétence
Au Poste de **T**ravail

Mise à jour en Mars 2024.