

## Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

**LA PERSONA** INSTITUT  
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023 :

**94%**

Taux de satisfaction\*

**86%**

Taux de retour\*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

\*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

## Certifier sa pratique de l'enseignement de la prise de parole en public avec la méthode Speak'in Colors®

Cette formation a pour but de certifier des experts à l'accompagnement des individus à la prise de parole en public avec la méthode Speak'in colors. Elle s'adresse aux formateurs, aux comédiens et aux enseignants qui maîtrisent les fondamentaux de l'oralité et de la communication à fort enjeu. Cette formation permet de comprendre comment détecter l'authenticité oratoire d'une personne, de l'accompagner dans sa zone à haut potentiel de leadership et d'installer son enseignement dans une dimension coaching, en travaillant les points forts de chaque individu.

Cette formation de 14 heures, au service d'une compétence de formation ou de coaching en communication orale, donne accès à une certification interne délivrée par La Persona et vous permettant de proposer à vos clients ou à des organismes de formations une approche nouvelle de l'oralité avec la méthode Speak'in colors.



### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Les personnes en situation de handicap peuvent contacter l'organisme de formation par mail ([sylvie.thomas@lapersona.fr](mailto:sylvie.thomas@lapersona.fr)) afin que soit étudiée dans les meilleurs délais toute demande spécifique.



### Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, chacun sera en mesure de :

- Déterminer la couleur oratoire authentique d'une personne et sa zone HPL™
- Accompagner la pédagogie selon la couleur de la personne
- Inscrire son enseignement dans de la pédagogie individuelle
- Développer des formats de groupe avec la méthode



### Financement :

PERSONNEL, PLAN FORMATION EMPLOYEUR, OPCO, FRANCE TRAVAIL,

## Modalités et moyens pédagogiques

**Pédagogie** : Mise en situation jeux de rôle, pédagogie inversée. Cahier d'exercice.

**Les outils essentiels** : PEDAGOGIE SPEAK'IN COLORS PCPE©, TESTS SPEAK'IN COLORS, MIND MAPPING, GRILLE DES RESENTIS, STORY SPEAK, PEDAGOGIE INVERSEE, LES 4 ETAPES DU CHANGEMENT, ENTRETIEN SCORE.

**Durée** : 14h00.

**Lieu** : En présentiel / 30 rue de Liège 75008 PARIS.

**Tarification** : 1490 H.T. les deux jours. 690 H.T. en cycle complémentaire du module « Communiquer en situation à forts enjeux »

### PUBLIC

- Formateurs
- Comédiens
- Enseignants
- Coachs

### PRÉ-REQUIS

- Pouvoir justifier d'une expérience minimum de cinq ans dans son domaine d'expertise (formateur en prise de parole, enseignement, Arts de la scène) ou avoir suivi avec succès le module « Communiquer en situation à forts enjeux »

## PROGRAMME DE FORMATION

### 01 - Pouvoir détecter la couleur oratoire authentique d'un individu avec la méthodes Speak'in colors©

A partir d'une grille de critères, de vidéos et d'outils tests complémentaires, vous apprenez à déterminer la couleur authentique de la personne. Chaque couleur de l'oralité a son grenier et sa cave. Vous êtes en mesure d'expliquer positivement chacune des couleurs et valoriser le potentiel de la personne et de sa couleur authentique.

### 02 - Pouvoir accompagner chacun selon sa couleur en pédagogie positive avec la méthode Speak'in colors©

En situation de formateur, la personne s'approprie les greniers de chaque couleur pour développer une approche pédagogique positive de l'oralité en activant la zone HPL™ (Haut Potentiel de Leadership) de l'apprenant.

### 03 - Comprendre et accompagner les notions de stress, peur et trac dans l'exercice de l'oralité

La méthode Speak'in colors est accompagnée de trois tests sur le stress, les peurs (aidantes et non aidantes) et sur l'intelligence émotionnelle dans l'oralité. Comprendre et dédramatiser le processus de la peur dans l'enseignement de l'oralité. Les quatre étapes du changement.

### 04 - Installer la méthode Speak'in colors dans son environnement

Installer son expertise en accompagnement individuel ou collectif. La méthode Speak'in colors en formation et en individuel. Formation continue et salles de classe pour les exercices spécifiques.

# 14h00

De formation en présentiel

# 03h00

Temps de travail estimé pour préparer votre certification (écrit et oral)

## ACCOMPAGNEMENT VERS LA CERTIFICATION : rappel des essentiels

## ÉVALUATION

Le candidat présente au jury :

- Un cas concret d'accompagnement (composé de plusieurs entretiens) réalisé dans le cadre de la formation.
- Un mémoire sur les techniques utilisées au cours de l'accompagnement, réalisé dans le cadre de la formation.

# LA FORMATION EN PRATIQUE

## EN AMONT

Chaque participant reçoit un questionnaire avant le démarrage de la formation et réalise également un entretien téléphonique avec un formateur afin de s'assurer que le programme répond aux besoins identifiés.

## PENDANT LA FORMATION

La formation est abordée en pédagogie expérientielle. Des études de cas servent de fil rouge à la pédagogie. Les discussions autour des exercices et des mises en situations permettent à chacun de progresser dans l'analyse et de s'approprier les techniques et outils proposés. Chaque participant s'engage à la fin de chaque module à mettre en pratique dans son environnement professionnel les outils et méthodes sur lesquels il/elle s'est entraîné(e).

## APRÈS

Évaluation à chaud en fin de formation. Chaque participant est invité à remplir un questionnaire en ligne afin de mesurer son niveau de satisfaction et partager son retour d'expérience sur le fond et la forme. Il s'auto-évalue sur l'atteinte des objectifs fixés en début de programme. Il indique dans son bilan de fin de programme, les techniques et outils qu'il décide de mettre en pratique. Évaluation à froid trois mois après la formation, le participant restitue sur ce qu'il a mis en place et partage les progrès accomplis.

## EN ROUTE VERS LA CERTIFICATION !

### OBJECTIFS ET CONTEXTE DE LA CERTIFICATION

La formation se termine par une certification permettant d'exercer des fonctions de coach ou de formateur en formation continue. Cette certification autorise les enseignants, les coaches, les formateurs à délivrer des formations utilisant la méthode Speak'in colors et les kits pédagogiques prévus à cet usage. La certification permet de valider la compréhension globale de la méthode Speak'in colors, la capacité d'une personne à détecter une couleur authentique et enfin sa capacité à développer une pédagogie positive quelle que soit la couleur oratoire de la personne.

### MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ÉPREUVE DE CERTIFICATION (45/45)

Le candidat dispose de 45 jours à la fin de sa formation pour présenter sa certification. Le candidat démontre sa compréhension globale de la méthode Speak'in colors, sa capacité à détecter une couleur authentique et enfin sa capacité à développer une pédagogie positive quelle que soit la couleur oratoire de la personne. La soutenance est de 45 minutes.



Et vous, quelle est votre couleur ?



### Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

☎ 06.03.88.80.96

✉ [contact@lapersona.fr](mailto:contact@lapersona.fr)

🌐 [www.lapersona-institut.fr](http://www.lapersona-institut.fr)

Accompagnement de la  
Connaissance à la Compétence  
Au Poste de Travail

Mise à jour en Septembre 2024.