

Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

LA PERSONA INSTITUT
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023
sur l'ensemble des formations :

94%

Taux de satisfaction*

86%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

Manager des Personnes en Situation de Handicap

Développez vos compétences managériales avec notre formation "Manager des Personnes en Situation de Handicap". Apprenez à adapter votre management, à favoriser l'inclusion et à soutenir efficacement vos collaborateurs en situation de handicap. Une journée pour transformer votre approche et créer un environnement de travail plus inclusif et résilient !



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : contact@lapersona.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux et les obligations légales liés au management des personnes en situation de handicap.
- Acquérir des compétences pour adapter son management et favoriser l'inclusion.
- Développer des pratiques et des outils pour mieux accompagner les collaborateurs en situation de handicap.
- Intégrer les notions de deuil, résilience et compensation raisonnable dans le management.



PUBLIC

- Managers et cadres
- Responsables des ressources humaines
- Toute personne impliquée dans le management de collaborateurs en situation de handicap



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés théoriques, exercices pratiques et ateliers, études de cas
- Simulations et jeux de rôle, feedback et auto-évaluation



DURÉE DE LA FORMATION

- 1 jour (de 9h à 17h)



PRÉ-REQUIS

- Pas de prérequis

MATIN

01 - Accueil des participants et présentation du programme

- Objectifs de la formation
- Présentation des formateurs et des participants

02 - Comprendre le handicap en entreprise

- Définition et types de handicaps (physiques, sensoriels, mentaux, psychiques)
- Stéréotypes et préjugés : comment les identifier et les surmonter

03 - Cadre légal et obligations de l'employeur

- Lois et règlements relatifs à l'emploi des personnes en situation de handicap
- Droits et obligations des employeurs et des employés

04 - Notion de "compensation raisonnable"

- Définition et exemples concrets
- Aménagements et adaptations de poste pour répondre aux besoins spécifiques

PAUSE

05 - Favoriser l'inclusion au sein de l'équipe

- Sensibilisation et formation des équipes
- Techniques pour créer un environnement de travail inclusif et bienveillant

APRÈS-MIDI

06 - Techniques de management inclusif

- Adapter son style de management aux besoins individuels
- Communication efficace et adaptée
- Gestion des performances et des carrières

07 - Notions de deuil et de résilience

- Comprendre le processus de deuil lié à l'acceptation du handicap
- Stratégies pour soutenir la résilience chez les collaborateurs en situation de handicap

PAUSE

08 - Accompagner et soutenir les collaborateurs en situation de handicap

- Identifier et répondre aux besoins spécifiques
- Développer des plans d'accompagnement individualisés
- Encourager l'autonomie et la participation active

09 - Études de cas et partages d'expériences

- Analyse de situations concrètes rencontrées en entreprise
- Échanges et discussions sur les bonnes pratiques et les défis

CLÔTURE DE LA FORMATION

- Synthèse des compétences acquises
- Évaluation et feedback des participants
- Conclusion et remerciements



L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

 06.03.88.80.96

 contact@lapersona.fr

 www.lapersona-institut.fr

Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail

Mise à jour en Septembre 2024.