

## Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

OFFRE ET TARIFS

**AFDAS**

**LA PERSONNE** INSTITUT  
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023  
sur l'ensemble des formations :

**94%**

Taux de satisfaction\*

**86%**

Taux de retour\*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

\*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

## Piloter la politique handicap, le rôle de référent handicap



### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : [sylvie.thomas@lapersonna.fr](mailto:sylvie.thomas@lapersonna.fr) pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



### Objectifs pédagogiques

- Identifier les 12 missions attendues du référent Handicap
- Repérer, aborder et accompagner les différentes situations de Handicap
- Identifier, développer et mobiliser un réseau de partenaires spécialisés
- Gérer les dossiers administratifs et financiers spécifiques au handicap
- Mettre en œuvre une veille spécifique
- Construire un Plan d'Actions Général en faveur du Handicap

## Introduction au poste de Référent Handicap

- Les 12 missions attendues
- L'exigence réglementaire aujourd'hui
- Savoir-être, savoir-faire et connaissances nécessaires

## Les types de handicap

- Les différents types de handicap
- Comment les repérer
- Comment les aborder
- Comment les accompagner

## Le cadre légal

- Histoire et handicap
- Évolution de la politique Handicap
- Loi sur l'égalité des chances
- Loi sur l'avenir Professionnel
- Les implications de la dernière loi pour les organismes de formation et les PME de plus de 250 salariés

## Les acteurs partenaires d'appui

- Le réseau handicap
- Rôles, missions et périmètre d'actions des acteurs
- Comment les mobiliser

## Construire un Plan d'Actions Général en faveur du Handicap

- Avant de commencer : on part d'où ?
- La méthode SMART
- Mise en œuvre par petits groupes



L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

## Nous contacter

 06.03.88.80.96

 [contact@lapersona.fr](mailto:contact@lapersona.fr)

 [www.lapersona-institut.fr](http://www.lapersona-institut.fr)

Accompagnement de la  
Connaissance à la Compétence  
Au Poste de Travail

Mise à jour en Septembre 2024.