

Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

LA PERSONA INSTITUT  
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023 :

94%

Taux de satisfaction\*

86%

Taux de retour\*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

\*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

## Améliorer le Fonctionnement Interne de l'Organisation avec l'Outil DISC

Améliorez la collaboration et l'efficacité de votre organisation avec notre formation "Améliorer le Fonctionnement Interne de l'Organisation avec l'Outil DISC". Découvrez comment adapter votre communication et votre management aux différents profils DISC pour optimiser les relations, la gestion de projet et le travail d'équipe. Une journée pour transformer vos interactions internes et renforcer la cohésion de votre équipe



### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : [contact@lapersona.fr](mailto:contact@lapersona.fr) pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le modèle DISC et ses applications dans le management et les relations internes.
- Identifier et adapter les styles de communication en fonction des profils DISC des collaborateurs.
- Développer des stratégies pour améliorer la collaboration, la gestion de projet et le management hiérarchique et fonctionnel.



### PUBLIC

- Managers et cadres
- Responsables de projets
- Équipes opérationnelles
- Toute personne impliquée dans le management et les relations internes



### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exercices pratiques et ateliers, études de cas
- Simulations et jeux de rôle, feedback et auto-évaluation



### DURÉE DE LA FORMATION

- 1 jour (de 9h à 17h)

## AVANT LA FORMATION

### 01 - **\*\*Passation du test DISC\*\***

- Chaque participant reçoit et complète un test DISC avant la formation.
- Analyse des résultats individuels pour une meilleure personnalisation de la formation.

## PROGRAMME DE LA JOURNÉE

### MATIN

#### 01 - **Accueil des participants et présentation du programme**

- Objectifs de la formation
- Présentation des formateurs et des participants
- Distribution et explication des résultats du test DISC

#### 02 - **Introduction au modèle DISC**

- Historique et fondements du modèle DISC
- Les quatre profils DISC : Dominance, Influence, Stabilité, Conformité
- Discussion sur les résultats des tests DISC des participants

#### 03 - **Comprendre les profils DISC des collaborateurs**

- Caractéristiques de chaque profil DISC
- Identifier les profils DISC des collaborateurs à partir de leurs comportements et communications

### PAUSE

#### 04 - **Adapter sa communication en fonction des profils DISC**

- Techniques pour communiquer efficacement avec chaque profil DISC
- Exercices pratiques de mise en situation

#### 05 - **Atelier pratique : Jeux de rôle**

- Simulations de situations de communication interne avec différents profils DISC
- Feedback et discussion de groupe

### 06 - Stratégies de gestion de projet avec l'outil DISC

- Personnalisation de l'approche de gestion de projet selon les profils DISC
- Techniques pour maximiser la collaboration et la productivité

### 07 - Améliorer les relations interpersonnelles avec DISC

- Techniques pour renforcer les relations internes
- Gestion des attentes et des besoins spécifiques de chaque profil

## PAUSE

### 08 - Management hiérarchique et fonctionnel avec DISC

- Adapter son style de management en fonction des profils DISC des subordonnés et des collègues
- Techniques pour favoriser un climat de travail positif et productif

### 09 - **\*\*Améliorer le fonctionnement collectif avec DISC\*\***

- Utiliser les résultats du test DISC pour optimiser la collaboration au sein de l'équipe
- Techniques pour harmoniser les styles de communication et de travail en fonction des profils DISC

## CLÔTURE DE LA FORMATION

- Synthèse des compétences acquises
- Évaluation et feedback des participants



#### Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

## Nous contacter

 06.03.88.80.96

 [contact@lapersona.fr](mailto:contact@lapersona.fr)

 [www.lapersona-institut.fr](http://www.lapersona-institut.fr)

Accompagnement de la  
Connaissance à la Compétence  
Au Poste de Travail