

## Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

**LA PERSONA** INSTITUT  
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023  
sur l'ensemble des formations :

**94%**

Taux de satisfaction\*

**86%**

Taux de retour\*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

\*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

## Animation Everything DISC

DiSC® est un outil d'évaluation personnelle. Il est utilisé par plus d'un million de personnes chaque année pour renforcer le travail d'équipe, la communication et la productivité au travail.

Découvrez en amont votre couleur, les leviers et les motivations de votre communication interpersonnelle (Analyse détaillée en 24 pages de votre communication). Découvrez pendant le workshop, les couleurs de vos collègues ! Apprenez à les comprendre et à développer des routines qui améliorent l'efficacité collective.

Le workshop Everything DISC consiste à rendre conscient les « préférences » de chacun en matière de communication, éclairer les forces et les motivations de chaque couleur de communication interpersonnelle. Grâce à cette formation, organisée en mode workshop, vous aurez toutes les cartes en main pour réussir votre plan de développement personnel pour mieux communiquer avec les autres. Et collectivement pour réussir vos projets professionnels.



### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : [contact@lapersona.fr](mailto:contact@lapersona.fr) pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



### Objectifs pédagogiques

- Créer un impact positif immédiat et durable sur les performances des personnes et les cultures des organisations
- Approfondir la connaissance de soi pour améliorer les échanges
- Augmenter la productivité et l'efficacité collectives
- Débattre avec sérénité et apprendre à résoudre des problèmes
- Réduire les conflits et les malentendus et retrouver un sentiment d'appartenance et de camaraderie

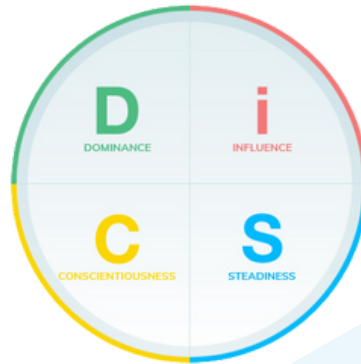


### Les conditions du succès

- Envoi amont des outils tests Everything DISC
- Debriefing personnel par un coach everything DISC (option)
- Salle de réunion pour 10 à 80 personnes

- Équipes projets
- Service, département, division
- Réunion des managers
- Tous les membres d'une PME

## 4 profils, 12 styles, pour des comportements hauts en couleur



### Profil D

*DC D DI*

Un tempérament dominant est orienté résultats et il relèvera tous les défis avec une grande motivation.

Vous apprendrez dans nos sessions comment identifier et mettre en lumière les forces de ce caractère rapide, impatient, challengeur, dynamique et multitâche.

Les personnes de style DC priorisent le défi. Donc, elles veulent explorer toutes les options et s'assurer d'utiliser les meilleures méthodes possibles.

Par conséquent, il est possible qu'elles posent beaucoup de questions et qu'elles se montrent sceptiques vis-à-vis des idées d'autrui.

De plus, elles priorisent également les résultats. Elles sont donc souvent très directes et franches. Lorsqu'elles se focalisent sur le résultat, il est possible qu'elles négligent le ressenti d'autrui.

### Profil I

*ID I IS*

Le style influent est attribué à une personnalité avenante. Son enthousiasme entraîne facilement les personnes de son entourage et il crée facilement des liens sociaux.

Grâce à notre apprentissage, vous pourrez favoriser les forces d'un profil qui prends des décisions rapides, adore la nouveauté, mais éprouve des difficultés pour gérer son temps.

Les personnes de style iD priorisent l'action. Elles ont tendance à vouloir avancer rapidement vers leurs objectifs. Elles aiment garder un rythme rapide et elles se sentent probablement à l'aise avec la prise de décisions à la volée.

De plus, elles priorisent également l'enthousiasme et il est possible qu'elles passent pour des personnes hautement énergiques qui aiment rassembler les autres autour d'un objectif commun.

Elles conservent très probablement une attitude enjouée et apportent un véritable optimisme dans leur travail. En outre, les personnes de style iD priorisent également les résultats.

## Profil C

*Cd C Cs*

Un profil consciencieux avance avec précaution. Avec son comportement équilibré, il travaille d'une manière minutieuse et avec précision. Il peut s'enliser dans les détails et de distinguer pas entre "urgent" et "important".

Avec la Persona Institut, vous apprendrez comment développer les forces de ce profil.

Les personnes de style CD priorisent le défi et elles donnent probablement l'impression d'être sceptiques et déterminées. Elles n'acceptent très probablement pas les idées sans poser de nombreuses questions et elles aiment déceler des problèmes qui pourraient affecter les résultats.

De plus, elles priorisent également la précision et elles s'attachent à penser logiquement pour créer les meilleures solutions.

## Profil S

*Sc S Si*

Ses traits de caractère tirent leur force dans l'entraide. Favorisant la collaboration et le soutien, il représente un pilier stable dans l'entreprise.

Nous vous aiderons à mieux motiver une personnalité soucieuse de travailler en harmonie et profondeur, n'agissant pas dans l'urgence avec un calme extérieur louable.

Les personnes de style SC accordent une grande priorité à l'équilibre et à l'atteinte des résultats cohérents. Étant donné qu'elles ont tendance à être précautionneuses, il est possible qu'elles préfèrent travailler dans un environnement prévisible sans nombreuses surprises.

De plus, elles priorisent également le soutien. Donc, elles ont tendance à se montrer conciliantes et enclines à renoncer, si nécessaire, à leurs propres besoins et préférences.



### Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

### Nous contacter

 06.03.88.80.96

 [contact@lapersona.fr](mailto:contact@lapersona.fr)

 [www.lapersona-institut.fr](http://www.lapersona-institut.fr)

Accompagnement de la  
Connaissance à la Compétence  
Au Poste de Travail

Mise à jour en Mars 2024.