

Un parcours d'acquisition des connaissances de nos formations :

- Formations entre 1/2 journée et 12 mois
- Pédagogie synchrone et asynchrone
- Formation, coaching et co-développement
- Modalités : en présentiel ou en distanciel, blended (y compris e-learning)
- Accès : sur-mesure en intra-entreprise
- Assistance technique et pédagogique pour accompagner le bénéficiaire pendant les étapes de son parcours

[Voir les tarifs](#)

LA PERSONA INSTITUT
FORMATION ET COACHING

Indicateurs de performance 2023 :

94%

Taux de satisfaction*

86%

Taux de retour*

La qualité c'est la confiance renouvelée !

*Taux de retour aux questionnaires de satisfaction

Co-développement pour Managers Intermédiaires sur la Prévention et la Sécurité (incluant les Risques Psychosociaux)

Améliorez la prévention et la sécurité dans votre organisation avec notre journée de co-développement dédiée aux managers intermédiaires. Apprenez à identifier et résoudre les problématiques de risques physiques et psychosociaux grâce à des échanges collaboratifs, des études de cas et des ateliers pratiques. Renforcez la culture de sécurité et le bien-être de vos équipes tout en favorisant un dialogue social constructif en une journée immersive et enrichissante !



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez-nous à l'adresse suivante : contact@lapersona.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



Objectifs pédagogiques

- Favoriser l'échange d'expériences et de bonnes pratiques en matière de prévention des risques physiques et psychosociaux.
- Développer des compétences collectives pour identifier et résoudre les problématiques de sécurité.
- Renforcer la culture de la sécurité au sein de l'entreprise à travers des approches collaboratives.



PUBLIC

- Managers intermédiaires
- Responsables de la prévention et de la sécurité
- Toute personne impliquée dans la gestion des équipes et la mise en œuvre des mesures de sécurité



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Exposés interactifs : Présentations théoriques courtes pour introduire les concepts de base.
- Groupes de co-développement : Échanges en petits groupes pour favoriser l'entraide et la réflexion collective.
- Ateliers pratiques et simulations : Exercices pratiques pour mettre en application les concepts appris.
- Études de cas : Analyse de situations réelles pour contextualiser les apprentissages.
- Feedback et auto-évaluation : Retour constructif et évaluation des compétences acquises.



DURÉE DE LA FORMATION

- 1 jour (de 8h30 à 17h00)
De 8 à 12 personnes

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

MATIN

8h30 - 9h00 - Accueil des participants

- Café d'accueil et enregistrement
- Présentation des objectifs de la journée et du déroulement

9h00 - 9h30 - Introduction et Présentation des Participants

- Brève introduction sur le co-développement professionnel
- Présentation individuelle des participants et de leurs attentes

9h30 - 10h00 - Focus sur un sujet prévention et Sécurité

- Principes de base de la prévention des risques physiques et psychosociaux
- Importance de la prévention au travail
- Exemples concrets de bonnes pratiques

10H00 - 10H15 : PAUSE

10H15 - 12H00 : PREMIÈRE SESSION DE CO-DÉVELOPPEMENT

Étape 1 - Exposé du sujet par le client (15 min)

- Un participant présente une problématique spécifique de sécurité (physique ou psychosociale).

Étape 2 - Clarification (15 min)

- Les autres participants posent des questions pour mieux comprendre la situation.

Étape 3 - Contrat de consultation (5 min)

- Le client précise ce qu'il attend du groupe : des idées, des suggestions, un plan d'action, etc.

Étape 4 - Consultation (45 min)

- Les participants proposent des idées, des solutions, des pistes d'action.

Étape 5 - Synthèse et plan d'action (20 min)

- Le client fait la synthèse des apports et construit son plan d'action.

Étape 6 - Feedback (10 min)

- Retour des participants sur le processus et les apprentissages.

12H00 - 13H00 : DÉJEUNER

13H00 - 14H45 : DEUXIÈME SESSION DE CO-DÉVELOPPEMENT

14H45 - 15H00 : PAUSE

15H00 - 16H00 : ATELIERS PRATIQUES ET ÉTUDES DE CAS

Atelier 1 - Prévention des risques physiques

- Mise en situation et simulations de scénarios de sécurité physique.

Atelier 2 - Prévention des risques psychosociaux

- Analyse de cas réels pour identifier les sources de stress, de burnout, etc.
- Discussions et échanges sur les solutions et les leçons apprises.

16H00 - 16H45 : SYNTHÈSE ET CONCLUSION

- Synthèse des apprentissages de la journée.
- Évaluation des compétences développées et des plans d'action élaborés.
- Conclusion et perspectives : comment intégrer les apprentissages dans la pratique quotidienne.

16H45 - 17H00 : CLÔTURE DE LA JOURNÉE

- Évaluation de la journée par les participants.



Modalités d'évaluation

L'évaluation est réalisée tout au long de la formation à travers différents moyens (mise en situation, training vidéo, quiz...).

Le stagiaire évalue sa progression et ses acquis à l'issue de la formation. L'intervenant valide la progression du stagiaire et précise les outils utilisés pour la validation des acquis.

Nous contacter

 06.03.88.80.96

 contact@lapersona.fr

 www.lapersona-institut.fr

**Accompagnement de la
Connaissance à la Compétence
Au Poste de Travail**

Mise à jour en Mars 2024.